

# STRATEGI FOR FROGNER MENIGHET 2015-2018

## **MER HIMMEL – MER JORD** **Kirken på Frogner - Rom for tro og tilhørighet** **Vedtatt på MR-møte 11/10-16**

### **1. FLERE DELTAR I GUDSTJENESTEN OG MØTER GUD I FELLESSKAPET**

#### **Bakgrunn:**

Høymessen er det viktigste felles samlingspunktet i Frogner menighet, og den er fortsatt godt besøkt. Gudstjenesten har et sterkt preg av folkekirken samtidig som den har en viss høykirkelig profil. Det er høy kvalitet forkynnelsesmessig, liturgisk og musikalsk. Det holdes også gudstjeneste hver torsdag i kapellet.<sup>1</sup> samt faste gudstjenester på Frognerhjemmet og i Mariahuset. Det er likevel rom for mange flere på gudstjenestene, ikke minst savner menigheten flere yngre.

#### **Delmål:**

- Bygge et fellesskap som er åpent og inkluderende
- Styrke tilbudet til barn- og barnefamilier og til unge voksne
- Involvere konfirmanter og andre unge
- Videreutvikle samarbeidet med institusjoner og organisasjoner i nærmiljøet
- Arbeide med gudstjenestenes form og innhold, slik at de forblir livgivende høydepunkter for dem som kommer.
- Forvalte og fornye kirkebygget og Kirkestuen på en god måte

---

<sup>1</sup> I sommerferien er det gudstjenester annenhver søndag i Frogner og Bygdøy og ingen gudstjenester i kapellet.

- Etablere og utvikle et kirkelig nærvær på Aker Brygge/Tjuvholmen og Filipstad og involvere de nye områdene i menighetens liv.

**Tiltak 2016:**

- Øke antallet kveldsgudstjenester
- Øke synligheten av torsdagsgudstjenesten kl. 12.00 med bukk på gaten og annonsering generelt.
- Utforske andre former for gudstjenester som inkludere flere grupper i torsdagsgudstjenesten kl. 12.00, f.eks. Babysanggudstjenester.
- Undersøke muligheten for gudstjeneste på Aker brygge eller Tjuvholmen i desember 2016.
- Arbeide med fornyelse av lokal grunnordning for gudstjenesten.
- Forberede installasjon av nytt orgel i 2017 og oppussing av kirken i forkant av dette.
- Holde området rundt kirken i orden og oppgradere området foran Kirkestuen.

## **2. FLERE SØKER DÅP OG TROSOPPLÆRING**

### **Bakgrunn:**

Frogner har en god tradisjon for at foreldre velger å døpe barna sine i kirken og gjøre dåpen til en viktig familiebegivenhet. Til tross for generelt synkende dåpstall i Oslo har Frogner hatt økende antall dåp de siste årene. Menigheten har en trosopplæringsplan for aldersgruppen 0-18 år og får midler til å lønne en trosopplæringsleder i deltidsstilling. Det er imidlertid lite aktivt engasjement i menigheten når det gjelder trosopplæring og det er viktig å holde kontakten med alle dem som blir døpt i våre menighet og deres foresatte.

### **Delmål:**

- Dåpsbarna og familiene deres blir tatt godt imot av menigheten
- Konfirmantene får et godt tilbud og involveres i menighetens virksomhet
- Menighetens trosopplæringsatsing utvikles videre og formidles bredt, slik at de dømte (0-18 år) deltar i menighetens trosopplæringstilbud
- Samarbeidet med menighetens barnehage styrkes
- Det blir bygd opp et bredere barne- og ungdomsarbeid i menigheten
- Voksne får steder for samtale, fordypning, dialog og undervisning om kirkens tro og tradisjon

### **Tiltak 2016:**

- Trosopplæringsleder og kapellanen (ansvarlig for barne- og ungdomsarbeid) inviteres til samtale i Menighetsrådet

- Sikre at alle barn som hører inn under Frogner menighet får invitasjon til trosopplæringstiltakene. Det nedsettes en liten gruppe som følger dette opp i samarbeid med trosopplæringsleder

### 3. FOLKEKIRKEN ENGASJERER SEG I SAMFUNNET

#### **Bakgrunn:**

Frogner kirke er en del av lokalsamfunnet og har en plass i lokalbefolkningens bevissthet. Den norske kirke er engasjert i den offentlige samtalen, fremmer barmhjertighet og arbeider for menneskeverd og respekt for skaperverket. Frogner menighet er engasjert lokalt og globalt, gjennom diakoni og misjon, samarbeid med barnehage og skole, kulturtilbud og dialog med andre religioner og samfunnsaktører. Med de lokaler og ressurser vi råder over, er det likevel mye mer som kan gjøres for å gi Frogner menighet en enda større plass i lokalsamfunnet og i beboernes bevissthet.

#### **Delmål:**

- Bevare og utvikle menighetens hus på Schafteløkken, som et åpent sted for alle, trygge drift og verdier som ligger i menighetens barnehage og i Frognerhjemmet på egnet måte samt arbeide for at Schafteløkken forblir et levende møtested for mennesker i ulike aldre og livssituasjoner
- Styrke det diakonale arbeidet i menigheten og videreutvikle samarbeidet med aktuelle institusjoner i nærmiljøet
- Videreføre og utvide menighetens kulturtilbud og bygge ut kontakten med de lokale kulturinstitusjonene
- Fortsette og fornye kontakten med skoler og barnehager
- Videreføre et internasjonalt engasjement i misjon

### **Tiltak 2016:**

- Støtte Kulturutvalgets arbeid i Frogner menighet.
- Ha musikkmeditasjoner i kirken i samarbeid med Kristin Skaare
- Ha program i kirken under Oslo Kulturnatt
- Arrangere menighetsmiddager i Kirkestuen og tur for de eldre i menigheten

#### **4. FLERE BLR KJENT MED MENIGHETEN OG ENGASJERER SEG**

##### **Bakgrunn:**

Frogner menighet har mange tilbud både innen kultur, samlinger for barn, diakoni og sosialt samvær. Menigheten drifter egen barnehage og driver utleie av lokaler både til møter og til fest. Menigheten mangler imidlertid en klar og tydelig strategi for å kommunisere dette til omverden og et program for å profilere menigheten i lokalsamfunnet.

##### **Delmål:**

- Få på plass en velfungerende Facebook-side
- Utvikle presentasjonsmaterieell som er egnet til å gjøre menigheten bedre kjent i lokalmiljøet
- Beholde og videreutvikle eksisterende hjemmeside
- Være synlig på gata og i byen

##### **Tiltak 2016:**

- Frogner menighet skal være synlige på markedsdager i menigheten, og kirken skal være åpen på disse dagene
- Starte arbeidet med en samlet grafisk profil for menigheten
- Oppslag i tavlene på Bygdøy allé skal være oppdaterte.

## 5. FRIVILLIG INNSATS

### **Bakgrunn:**

Frogner menighet har mange engasjerte og frivillige medarbeidere som er ansvarlig for mange av de tilbudene menigheten har både innen diakoni og kultur og ikke minst i gjennomføringen av gudstjenestene. Likevel er det til tider vanskelig å rekruttere til enkelte oppgaver og det er også behov for at nye frivillige engasjerer seg, kommer med sine forslag og ideer og får rom til å gjøre forandringer som kan gi nytt liv og være til glede for mange. Vi trenger også fellesskap som støtter, inspirerer, utfordrer og oppmuntrer hverandre, slik at det oppleves givende å være med 'på laget'.

### **Delmål:**

- Bygge opp og utvikle et team av frivillige som har særlig ansvar for gudstjenestene og kirkekaffen
- Etablere en 'frivillighetspool', der mennesker kan melde seg, både for mindre enkeltoppdrag og faste varige oppgaver
- Bygge fellesskap og samhold mellom ulike grupper av frivillige, gjennom hygge, inspirasjon og god planlegging
- Bekjentgjøre givertjenesten og rekruttere flere til å gi til menighetens arbeid.

### **Tiltak 2016:**

- Invitere til samlinger for frivillige medarbeidere i menigheten
- Styrke kirkekaffegruppen ved å rekruttere flere