

Frogner MR 07/19 DIAKONAL STRATEGI FROGNER MENIGHET

Siste plan for diakoni i Frogner menighet ble vedtatt 13. juni 2012. Siden har menigheten ikke utarbeidet noen ny diakoniplan, men diakoni er integrert i strategiplanen for 2015-2018. Siden sist diakoniplan er mye endret. Menigheten har ikke lenger diakon. Diakoniatet og Frognerhjemmet er lagt ned.

Under MR sak **49/18 Diakonal strategi for våren 2019**, gjorde MR dette vedtaket: «MR ber Grethe Robertsen, Brita G. Liholm og soknepresten forberede en strategi for 2019 i samsvar med de innspill som er kommet frem i møtet. Strategien behandles i MR i forbindelse med årsplan og budsjett for 2019».

Robertsen, Liholm og soknepresten møttes 11.01.19 for en første drøfting. Til møtet ble notat av 04.01.19 lagt frem (se under). Dette handler først og fremst om tiltak for 2019. Under møtet var det enighet om at det er behov for utarbeidelse av en mer langsiktig diakonstrategi for menigheten. En ny diakoniplan for Frogner menighetsråd bør bygge på:

- Den norske kirkes diakoniplan
- Informasjon om befolkningsutviklingen i Frogner menighet
- Undersøkelser av den sosiale og kulturelle utviklingen i menigheten
- Kjennskap til byplanlegging som berører vårt område.
- Kartlegging av mulige samarbeidspartnere og det arbeidet som drives av andre frivillige
- Kartlegging av kommunens arbeid i- og planer for- bydelen på felt som er relatert til det diakonale

Gruppen ser for seg at det kan bestilles studentoppgaver fra Vitenskapsbutikken ved UiO (formidler masteroppgaveprosjekter mellom virksomheter i arbeidslivet og studenter ved UiO). Et alternativ kan være å ta kontakt med VID vitenskapelige høgskole (en privat, akkreditert vitenskapelig høgskole med verdibasert og kirkelig forankring) for å melde inn interesse for masteroppgaver som tar for seg behov/utvikling i Frogner menighet. Gruppen er villig til å jobbe videre med dette. Når det gjelder tiltak i 2019 vises det til notat av 04.01.19 med forslag til vedtak:

DIAKONISATSING I FROGNER MENIGHET ETTER NEDLEGGELSEN AV FROGNERHJEMMET Notat 04.01.19

Hva skal erstatte menighetens diakonale arbeid gjennom Frognerhjemmet? Det umiddelbare svaret er at ingenting kan erstatte Frognerhjemmet (FH). Likevel er vi tvungne til å tenke fremover og legge strategi for den gruppen som FH har ivaretatt. Vi kan ikke vente på at Stiftelsen har avgjort hva som skal skje med bygg og verdier.

Målgruppe: Eldre og uføre som blir boende hjemme og trenger støtte og hjelp, fysisk, sosialt og åndelig.

MULIGE TILTAK

1. Besøktjeneste.

Mange eldre blir sittende mye alene, og har behov for noen å snakke med, noen som kan hjelpe til med små oppgaver.

Besøktjeneste krever kvalifiserte besøkere, folk som er flinke med mennesker og til å stole på.

Det krever opplæring og organisering, eventuelt i samarbeid med Røde Kors eller Fransiscushjelpen

Hvordan?

Grethe M. Robertsen tar ansvar for mye av besøktjenesten i dag og involverer noen ganger andre frivillige, også som kontakt for Røde Kors i Frogner. Om det skal organiseres i større målestokk må det forberedes og bygges opp over tid, i samarbeid med aktuelle organisasjoner eller av en diakon/frivillighetskoordinator.

Hvem følger opp?

MR delegerer

2. Gudstjenester og sosiale samlinger med servering

De som bor hjemme vil gjerne være med på gudstjenester og sosiale sammenkomster. Noen spiser lite når de er alene og har behov for servering og måltidsfellesskap.

Hvordan?

Her har vi allerede hatt flere tilbud i året som gikk:

Søndagens gudstjeneste med kirkekaffe (prester, kantor, kirketjenere, daglig leder og frivillige)

Hverdagsmesse med kaffe og noe søtt (prester, kantor, daglig leder)

Mat & Messe (prester, kantor, daglig leder, frivillige)

Julemiddag, Suppe på skjærtorsdag (daglig leder, frivillige, prester)

Hellige tre kongers fest (frivillige, daglig leder, prester)

Hyggetreff (frivillige, prester)

Videreføring/nye tiltak

MR bør avgjøre hva vi vil satse på. Når frivillige får et ansvar, bør det være med mandat fra MR, i samarbeid med MR, i tråd med MRs strategi, og med støtte fra de ansatte.

Forslag til nytt tiltak

Frognerhjemmets venners «Kulturkvelder» videreføres i et nytt format. Men den særlige målgruppen vil være de som trenger hjelp til å komme seg ut.

Hvem følger opp?

Grethe M Robertsen (om hun ønsker det og har kapasitet) i samarbeid med stab og frivillige i Frognerhjemmets venner

Videreføring av faste tiltak

En strategi er å bygge tiltak rundt det som allerede skjer og kommer til å skje.

Gudstjeneste og hverdagsmesse er fast, men det er en utfordring å få folk til å lage kirkekaffe og eventuelt andre måltid.

En mulighet er å etablere *gudstjenesteteam* som i fellesskap får ansvar for å forberede alt det frivillige i en tilknytning til en gudstjeneste.

Et annet alternativ kan være et eget *serveringsteam*, som forbereder og organiserer alt som har med servering å gjøre.

Eller vi kan invitere til *suppekjøkken/bakedag* noen lørdager/kvelder i semesteret, lage suppe, bake og fryse ned, slik at det er lett å hente frem.

Det kan også være aktuelt å *tilsette en person*, f.eks. i 20% stilling. Da må vi drøfte hvor pengene skal komme fra.

Fra stabens side er det ønskelig at vi først og fremst satser på det som er etablerte, faste tilbud, og det som er sentrum i menighetens arbeid, nemlig gudstjenestene. Her kan vi bevisst bygge opp et tilbud rundt disse, og prioritere det. Da vil kirkekaffe og servering, eventuelt med noe program, være det sentrale. På torsdager kan det være aktuelt med lunsj/suppe. Det kan være aktuelt å jobbe med messer særlig tilpasset demente.

Hvem følger opp?

Staben og en nyansatt (20%) til å organisere servering/lede et serveringsteam.

En av prestene/staben bør sette av tid til å være med på måltidet, kanskje også lede en samtale, en interessant person å snakke med, kunne vært invitert.

Videreføring av andre tiltak

Mat og messe Tellef og Kari Raustøl vil gjerne være med og videreføre dette, med ansvar for å lage i stand og rydde opp (også på kjøkkenet?), men ikke lage mat. De ønsker å faste rammer, med bordvers, servering, mulige mindre innlegg om hva som skjer i menigheten/bydelene (5-10. min).

De vil gjerne lede dette og ta ansvar for det innholdsmessige, og jobbe med rekruttering til samlingene.

Forutsetter at MR er tydelige på at de ønsker at de tar dette oppdraget og helst at prestene/ansatte er til stede og støtter opp om samlingen. De må ha en i staben/MR som er deres kontakt, som de rapporterer til.

En mulighet er å legge måltidet til etter messe kl. 18.00 eller messe kl. 17.00 (det siste er Bjørns ønske). Det vil gi bedre tid og mer ro over måltidet. Kan være enkelt med bare kveldsmat, suppe, rundstykker. (Må sjekke at det ikke kolliderer med konfirmantundervisning!)

Suppe på skjærtorsdag og julemiddag

er innarbeidd og bør kunne videreføres

Hellige tre kongers fest

Noen savner et sterkere familiepreg på denne. Andre synes det er flott med en slik fest for de eldre i menigheten.

Hyggekvelder og menighetstur i regi av diakonalt team v/ Gro Brennhovd

Teamet arrangerer turer og hyggekvelder.

Hvem følger opp?

MR i samarbeid med teamet

3. Kulturtilbud

Kulturutvalgets program (frivillige)

Konsserter i kirken (profesjonelle aktører, oftest med betaling, noen ganger gratis med frivillige)

Menighetstur

Dette er tilbud som samler mange, og er til glede for flere eldre som kan komme seg frem og tilbake selv.

Hvem følger opp?

Kulturutvalget/ansatte

4. Hentetjeneste - Kirkebuss

Skal dette være tiltak for de som bor hjemme/på hjem og ikke kommer seg ut på egen hånd, forutsetter det en hentetjeneste. Det kan organiseres på frivillig basis, men det er lite realistisk å få til med de ressursene vi har. Et alternativ er å gjøre en avtale med et selskap som allerede har erfaring med å hente, f. eks. til dagsenteret.

Hvem følger opp?

Daglig leder henter inn tilbud fra aktuelle selskap. Bør legges frem på MR-møte i et samlet budsjett for det diakonale. Må også organiseres om det kommer i gang.

Hvem gjør det?

HVORDAN SKAL DETTE FINANSIERES?

En plan for finansiering vil involvere menighetens diakonikonto, legatets midler, midler vi søker om utenfra, givertjeneste.

1. En ny bruk av legatets midler som ser i samsvar med vår strategi
2. Etablere en givertjeneste til tiltak for eldre i menigheten
3. Bruke av diakonikonto

Alt dette må være midlertidige tiltak inntil vi eventuelt kan søke om midler fra en Frogner menighets diakonale stiftelse.

FORSLAG TIL VEDTAK

Menighetsrådet vil i 2019 arbeide for å få på plass

1. 20% stilling frivillighetskoordinator, organisering av hentetjeneste/kirkekaffe/måltider
2. Hentetjeneste til hverdagsmesser og søndagens gudstjenester med middag/kirkekaffe
3. Prest med særlig diakonalt ansvar (på sikt).

Daglig leder i samarbeid med stab legger frem et overslag over utgifter til gjennomføring av pkt. 1. og 2.